

THÔNG BÁO KẾT LUẬN
Kết quả kiểm tra tình hình thi hành Bộ luật Lao động năm 2019
trên địa bàn tỉnh

Thực hiện Kế hoạch số 258/KH-UBND ngày 31/01/2023 của UBND tỉnh về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2023 trên địa bàn tỉnh; Văn bản số 533/UBND-NC ngày 06/03/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai công tác theo dõi thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2023 trên địa bàn tỉnh, ngày 26/09/2023, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 457/QĐ-UBND về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành điều tra, khảo sát tình hình thi hành Bộ luật Lao động năm 2019 trên địa bàn tỉnh. Trên cơ sở đó, Trưởng Đoàn kiểm tra đã ban hành Kế hoạch số 70/KH-ĐKT457 ngày 16/10/2023 về việc kiểm tra, điều tra, khảo sát tình hình thi hành Bộ luật Lao động năm 2019 (*viết tắt là Bộ luật Lao động*) trên địa bàn tỉnh tại Sở Y tế, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và UBND các huyện: Đắk Hà, Kon Plông và Đắk Glei.

Trên cơ sở kết quả kiểm tra tại Sở Y tế, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và UBND các huyện: Đắk Hà, Kon Plông và Đắk Glei (viết tắt là các đơn vị) và các văn bản tham gia ý kiến của các đơn vị¹, Trưởng đoàn kiểm tra thông báo kết quả kiểm tra như sau:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Công tác ban hành hoặc tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật hoặc văn bản chỉ đạo tổ chức thực hiện các quy định Bộ luật Lao động

- Hàng năm, các đơn vị đều ban hành Kế hoạch kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, trong đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát văn bản quy phạm pháp luật do Trung ương, tỉnh ban hành có liên quan đến việc triển khai thi hành pháp luật Bộ luật Lao động, để kịp thời đề xuất, kiến nghị, sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định của pháp luật. Bên cạnh đó, các đơn vị đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai Bộ luật Lao động (theo Phụ lục I). Từ năm 2021 đến nay, các đơn vị không ban hành hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết thi hành các quy định của Bộ luật Lao động.

¹ Văn bản số 2611/UBND-TP ngày 27/11/2023 của UBND huyện Đắk Glei; Văn bản số 3705/CV-UBND ngày 23/11/2023 của UBND huyện Đắk Hà; Văn bản số 1892/UBND-TP ngày 24/11/2023 của UBND huyện Kon Plông; Văn bản số 4149/SNN-TCCB ngày 23/11/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Văn bản số 4195/SYT-TCHC ngày 24/11/2023 của Sở Y tế

- Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, các văn bản hướng dẫn của các cơ quan có liên quan, các đơn vị đã kịp thời ban hành các văn bản triển khai việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động theo quy định.

2. Công tác phổ biến, tuyên truyền các quy định Bộ luật Lao động: Hàng năm, các đơn vị đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị phổ biến các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Công đoàn... đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các đơn vị. Trong đó, UBND huyện: Đăk Glei, Kon Plông đã giao Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện và các cơ quan, tổ chức có liên quan tổ chức các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về lao động và sử dụng người lao động². Các buổi tuyên truyền, tập huấn đã góp phần nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn, hạn chế tình trạng vi phạm pháp luật, nhất là người lao động và sử dụng lao động trong các cơ quan, doanh nghiệp, góp phần giữ vững trật tự, an toàn xã hội ở địa phương.

3. Việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động

3.1. Đánh giá việc triển khai thi hành Bộ luật Lao động hoặc tham mưu cơ quan có thẩm quyền trong việc tổ chức, triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động: Sau khi Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành, các đơn vị đã kịp thời triển khai một số nội dung như: thực hiện chi trả đầy đủ mức lương tối thiểu chung, lương tối thiểu vùng; thực hiện đúng quy định về việc ký kết hợp đồng lao động, về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi đối với người lao động; đảm bảo cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ bảo hộ lao động cho người lao động; thực hiện đúng quy định về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động... Do vậy, trong thời gian qua, tại các đơn vị chưa phát hiện người sử dụng lao động có hành vi vi phạm pháp luật đối với người lao động.

3.2. Đánh giá tình hình tuân thủ các quy định về lao động của các cơ quan nhà nước, người có thẩm quyền và các tổ chức, cá nhân:

- Tình hình tuân thủ pháp luật về lao động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các đơn vị được triển khai đạt kết quả tốt; không xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật liên quan đến việc chi trả, thanh toán các khoản phúc lợi xã hội cho người lao động³,... Bên cạnh đó, các đơn vị thực hiện tốt công tác nâng

² UBND huyện Kon Plông: Kể từ năm 2021 đến nay, Ủy ban nhân dân huyện đã tổ chức được 03 lớp tập huấn, cho 155 người tham gia và tổ chức được 21 buổi tuyên truyền phổ biến giáo dục tại huyện, có 213 lượt người tham gia... UBND huyện Đăk Glei: phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm Xã hội tỉnh tổ chức 01 Hội nghị tuyên truyền, phổ biến Bộ Luật Lao động sửa đổi, chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN cho 71 cán bộ, người lao động tham gia.

³ UBND huyện Đăk Glei: Năm 2021, việc giải quyết chế độ hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 triển khai thực hiện kịp thời. Cụ thể: Thực hiện Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày

lương, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong lao động, học tập và công tác; quan tâm đến công tác đào tạo, quy hoạch và bổ nhiệm đội ngũ cán bộ trẻ, là người dân tộc thiểu số. Đa số người lao động đều được tiếp cận với các quy định pháp luật về lao động, đặc biệt các nội dung liên quan trực tiếp đến người lao động; áp dụng quy định pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của mình, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của những người xung quanh, góp phần tích cực vào việc phát triển kinh tế - xã hội của địa phương...

- Việc triển khai thi hành Bộ luật Lao động tại các đơn vị được thực hiện nghiêm túc, thống nhất, đồng bộ, kịp thời, sát với tình hình thực tế, tạo sự đồng thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động, góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của đơn vị⁴.

3.3. Công tác kiểm tra việc tổ chức thực hiện pháp luật về lao động:

- Năm 2023, Sở Y tế tiến hành 01 đợt kiểm tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp tại Trung tâm Y tế 10 huyện, thành phố. Kết thúc đợt kiểm tra, Sở Y tế đã ban hành Thông báo số 1945/TB-SYT ngày 22/06/2023 về kết quả đợt kiểm tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp tại cơ sở Y tế năm 2023.

- UBND huyện Đắk Hà đã ban hành Kế hoạch kiểm tra công tác thi hành pháp luật về lao động⁵ và phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện 04 đợt kiểm tra về lao động và điều tiết lao động trên địa bàn huyện⁶.

- UBND huyện Kon Plông đã ban hành Kế hoạch kiểm tra liên ngành thi hành Bộ luật Lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện⁷.

01/7/2021 Chính phủ và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 7/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ quy định về việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch COVID-19, giảm mức đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho 37 đơn vị với 346 lao động. Tổng số tiền được giảm mức đóng 12 tháng, từ ngày 1/7/2021 đến 30/6/2022 là 94.886.958 đồng. Thực hiện Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 24/9/2021 của Chính phủ và Quyết định số 28/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ Quyết định quy định về việc thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19 từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp. BHXH huyện đã chi trả hỗ trợ cho 699 người lao động gần 1,7 tỷ đồng (trong đó có 600 lao động đang làm việc 36 đơn vị sử dụng lao động và 99 cá nhân đang tạm ngừng đóng BH thất nghiệp được hưởng tiền hỗ trợ) từ quỹ BH thất nghiệp. Phần lớn người lao động tạm ngừng đóng BH thất nghiệp sử dụng ứng dụng VssID - BHXH số để kiểm tra, đối soát quá trình tham gia BH thất nghiệp, gửi hồ sơ trực tiếp trên ứng dụng để hưởng đầy đủ chính sách.

⁴ Tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: Trong năm 2022, giải quyết tai nạn lao động cho 01 trường hợp (Nghe Đăm Hiếu), Ban quản lý rừng phòng hộ Tu Mơ Rông đã trích kinh phí của đơn vị chi hỗ trợ cho thân nhân ông Nghe Đăm Hiếu 10 tháng lương cơ bản với số tiền là 14.900.000 đồng, các chế độ khác được đơn vị đề nghị BHXH giải quyết theo quy định.

⁵ Quyết định số 1787/ QĐ-UBND ngày 10/10/2023 của UBND huyện về việc thành lập Đoàn kiểm tra tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm năm 2023 trên địa bàn huyện

⁶ Quyết định số 1009/QĐ-UBND ngày 12/10/2021 của UBND huyện về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra về thu hái, sơ chế, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ 2021-2022; Quyết định số 1267/QĐ-UBND ngày 24/10/2022 của UBND huyện về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra về thu hái, sơ chế, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ 2022; Quyết định số 1267/ QĐ-UBND ngày 24/10/2022 của UBND huyện về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra về thu hái, sơ chế, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ 2022;

- UBND huyện Đắk Glei đã ban hành Quyết định số 203/QĐ-UBND ngày 04/08/2023 về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện năm 2023 tại 04 đơn vị⁸.

3.4. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến lĩnh vực lao động:

- Năm 2022, Sở Y tế tiếp nhận và giải quyết 02 đơn khiếu nại (lần 2) liên quan đến quyền lợi của người lao động. Kết quả giải quyết đã yêu cầu các đơn vị chi trả quyền lợi của người lao động theo quy định.

- Năm 2023, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp nhận 01 đơn tố cáo nặc danh về thanh toán lương, giải quyết chế độ phép, nghỉ ốm đau, nghỉ việc riêng; xếp loại công chức, xét thi đua, khen thưởng hàng năm. Kết quả giải quyết nội dung đơn tố cáo là không đúng.

- Tại UBND các huyện: Đắk Hà, Đắk Glei và Kon Plông chưa ghi nhận đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến lĩnh vực lao động và giải quyết các chế độ cho người lao động.

3.5. Đánh giá hoạt động kiểm tra, giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ các tổ chức công đoàn cơ sở thực hiện các quy định pháp luật về lao động:

- Ban Chấp hành Công đoàn đã phối hợp với Thủ trưởng cùng cấp thường xuyên quan tâm, đảm bảo các điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, giúp đơn vị phát triển bền vững. Công đoàn cơ sở đã kịp thời phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp cho đoàn viên công đoàn được biết, thực hiện; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ và chế độ sinh hoạt Ban Chấp hành Công đoàn theo quy định; quan tâm công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh⁹.

- UBND các huyện: Đắk Hà, Đắk Glei và Kon Plông (viết tắt là UBND các huyện) đã chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với các cơ quan, ban, ngành thường xuyên nắm bắt tình hình lao động, quan hệ lao động, dự báo các vấn đề phát sinh để đề ra các giải pháp tổ chức hoạt động công đoàn phù hợp. Công đoàn cấp trên thường xuyên hỗ trợ, tư vấn cho tổ chức công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể nhằm đảm bảo

⁷ Đang triển khai thực hiện, dự kiến kiểm tra trong tháng 11 năm 2023 tại Trung tâm Y tế, các đơn vị trường học, UBND các xã, thị trấn

⁸ Công ty TNHH MTV Phương Hoa và Công ty TNHH MTV Long Thịnh Lộc; Doanh nghiệp Tư nhân Quốc Huy; Công ty TNHH Thành Vinh Đắk Glei

⁹ Hằng năm, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế phối hợp với Sở Y tế tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện pháp luật lao động và công đoàn. Qua kiểm tra, giám sát công đoàn cơ sở đã chấp hành nghiêm túc pháp luật lao động và công đoàn; quy chế dân chủ cơ sở, các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời.

quyền lợi của người lao động, nâng cao đời sống của người lao động¹⁰. Các tổ chức công đoàn cơ sở được thành lập và hoạt động hiệu quả, kịp thời tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; thường xuyên giám sát hoặc tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể và các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật.

3.6. Đánh giá hoạt động của Hòa giải viên lao động (Theo Quyết định số 37/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh về Ban hành quy chế hoạt động của hòa giải viên lao động): UBND các huyện thường xuyên rà soát, bổ sung, thay thế các Hòa giải viên lao động theo quy định; đồng thời, tạo điều kiện để các Hòa giải viên thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao¹¹. Tại Sở Y tế và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn không có Hòa giải viên lao động.

3.7. Đánh giá công tác phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động: Các đơn vị đã thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong việc triển khai thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, góp phần nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động về vị trí, vai trò của pháp luật lao động trong đời sống

¹⁰ Trên địa bàn huyện Kon Plông có 65 tổ chức công đoàn cơ sở thuộc quản lý của Liên đoàn lao động huyện, trong đó công đoàn khối cơ quan 25 đơn vị, công đoàn khối sự nghiệp 37 đơn vị, công đoàn doanh nghiệp ngoài Nhà nước 01 đơn vị 06, đảm bảo thực hiện tốt việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động theo đúng chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn tại các cơ quan, đơn vị.

UBND huyện Đăk Hà đã thực hiện ký kết Quy chế phối hợp với Liên đoàn lao động huyện trong tổ chức, hoạt động, đồng thời hướng dẫn công tác thi hành pháp luật luôn được UBND huyện quan tâm, chỉ đạo. Hiện trên địa bàn huyện có 2.505 đoàn viên, với 89 công đoàn cơ sở trực thuộc, trong đó có 12 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Thường xuyên phối hợp hướng dẫn thực hiện quy định tại Khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện đối thoại tại nơi làm việc và Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về công đoàn tham gia xây dựng thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc....

UBND huyện Đăk Glei chỉ đạo: Liên đoàn Lao động huyện đã xây dựng các kế hoạch phối hợp khảo sát về tình hình lao động, việc làm, đời sống của công nhân, người lao động trên địa bàn huyện; thu thập thông tin và phối hợp để giải quyết kịp thời các tranh chấp lao động, xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS khu vực ngoài Nhà nước; thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp và Công đoàn; phối hợp tổ chức Hội nghị tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động sửa đổi, chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN

¹¹ UBND huyện Kon Plông: Hiện nay trên địa bàn huyện có 02 hòa giải viên lao động được Ủy ban nhân dân tỉnh công nhận tại Quyết định số 433/QĐ-UBND ngày 14 tháng 9 năm 2023 bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2023 (Đợt 2)

UBND huyện Đăk Glei: 01 hòa giải viên lao động cấp tỉnh do Trường phòng Lao động, Thương binh và Xã hội huyện là thành viên hòa giải viên lao động.

UBND huyện Đăk Hà: Phòng Lao động - TB&XH đã xây dựng Kế hoạch số 01/KH-PLĐTĐBXH, ngày 17/02/2023 tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động thuộc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý; Thông báo số 09/TB-PLĐTĐBXH, ngày 14/4/2023 về tuyển chọn Hòa giải viên lao động năm 2023; Công văn số 217/CV-PLĐTĐBXH, ngày 15/6/2023 về việc đề nghị bổ nhiệm Hòa giải viên lao động năm 2023 và đã được UBND tỉnh có Quyết định số 433/QĐ-UBND ngày 14/9/2023 bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2023 (Đợt 2).

xã hội, trách nhiệm của các bên trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại các đơn vị, doanh nghiệp.

4. Về công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm về lao động

- Tổng số cuộc thanh tra, kiểm tra công tác thi hành pháp luật về lao động: 08 cuộc (*đã được thống kê cụ thể tại mục 3.3*).

- Tổng số vụ phát hiện vi phạm, số vụ đã xử phạt, số tiền xử phạt, số chưa xử phạt và nguyên nhân: Không.

- Việc áp dụng các biện pháp khắc phục hậu quả, áp dụng biện pháp ngăn chặn trong xử phạt vi phạm hành chính: Không

5. Việc bố trí các điều kiện về trang thiết bị và cơ sở vật chất, con người bảo đảm thực hiện công tác thi hành pháp luật về lao động:

5.1. Về tổ chức bộ máy, biên chế: UBND các huyện đã quan tâm, bố trí nguồn nhân lực thực hiện công tác theo dõi thi hành pháp luật về lao động. Ở cấp huyện và cấp xã đã bố trí công chức kiêm nhiệm thực hiện theo dõi tình hình thi hành Bộ luật Lao động¹². Sở Y tế và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã bố trí 01 công chức đảm nhận công tác thi hành pháp luật tại đơn vị.

5.2. Về kinh phí, cơ sở vật chất: Kinh phí thực hiện việc theo dõi thi hành Bộ luật Lao động của các đơn vị được phân bổ nguồn từ kinh phí hoạt động chi thường xuyên được cấp từ đầu năm. Các đơn vị đã trang bị cơ bản đầy đủ cơ sở vật chất và trang thiết bị phục vụ công tác (*máy tính có kết nối Internet...*).

II. Tồn tại, hạn chế và kiến nghị, đề xuất của các đơn vị được kiểm tra

1. Tồn tại, hạn chế:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động chưa được thực hiện thường xuyên; hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật chưa đa dạng, chủ yếu là lồng ghép. Công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức tham mưu công tác thi hành Bộ luật Lao động chưa được thực hiện.

¹² - UBND huyện Đắk Hà: tại cấp huyện, phân công 01 công chức kiêm nhiệm theo dõi tình hình thi hành pháp luật về lao động; tại xã, thị trấn: Phân công 01 công chức kiêm nhiệm phụ trách công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật.

- UBND huyện Kon Plông: tại cấp huyện, phân công 01 công chức kiêm nhiệm theo dõi tình hình thi hành pháp luật về lao động tại Phòng Lao động, Thương binh và xã hội huyện; tại cấp xã: Mỗi xã, thị trấn đều phân công 01 công chức làm công tác Văn hóa - Xã hội kiêm nhiệm phụ trách công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật liên quan đến Luật lao động.

- UBND huyện Đắk Glei: giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện là đơn vị tham mưu, giúp UBND huyện thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về lĩnh vực lao động, việc làm. Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội có 06 công chức, trong đó Phó Trưởng phòng trực tiếp phụ trách công tác giáo dục nghề nghiệp; Trưởng phòng phụ trách công tác chương trình việc làm - an toàn vệ sinh lao động; BHXH người lao động.

- Việc xây dựng và ban hành văn bản liên quan đến công tác theo dõi thi hành Bộ Luật Lao động và tổ chức triển khai các văn bản này chưa bám sát với tình hình thực tế của đơn vị; các hình thức theo dõi thi hành Bộ luật Lao động còn đơn điệu, chủ yếu dựa trên báo cáo, công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động chưa được thực hiện thường xuyên.

- Công tác thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thi hành Bộ luật Lao động chưa được thực hiện thường xuyên, hiệu quả chưa cao. Qua công tác kiểm tra, phát hiện hành vi vi phạm liên quan đến pháp luật lao động nhưng chưa xử lý kịp thời.

- Chưa kịp thời xử lý hoặc kiến nghị xử lý đối với các hành vi vi phạm của một số doanh nghiệp tư nhân không triển khai hoặc triển khai không đúng quy định pháp luật¹³ như: việc ký kết hợp đồng lao động chưa đầy đủ với người lao động; ký hợp đồng lao động không đúng loại; không xây dựng, ban hành và đăng ký nội quy lao động; không tham gia bảo hiểm xã hội hoặc tham gia chưa đầy đủ ...

- Công tác quản lý nhà nước về lao động đối với một số doanh nghiệp tư nhân và một bộ phận lao động trên địa bàn chưa chặt chẽ, nhất là các đối tượng lao động ngắn hạn, lao động có thời hạn¹⁴. Một số doanh nghiệp ngoài Nhà nước chưa quan tâm đến việc thành lập tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp¹⁵.

- Quá trình thực hiện công tác theo dõi thi hành Bộ Luật Lao động còn thiếu sự tham gia, phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Kinh phí bố trí cho việc thi hành Bộ luật Lao động còn hạn chế; chưa bố trí công chức chuyên trách tham mưu triển khai việc thi hành Bộ luật Lao động trên địa bàn huyện và lĩnh vực ngành quản lý¹⁶.

- Việc giải quyết chế độ, chính sách cho người lao động chưa được đảm bảo nên đã phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến lĩnh vực lao động¹⁷.

- Ngoài ra, qua kiểm tra tại Sở Y tế cho thấy, còn 01/21 đơn vị (*Bệnh viện Đa khoa tỉnh*) còn nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (*từ tháng 8/2023 đến tháng 11/2023*)¹⁸. Hiện nay, Sở Y tế đã chủ động kiến nghị các

¹³ UBND huyện: Đăk Glei

¹⁴ UBND huyện Kon Plông

¹⁵ UBND huyện Đăk Hà

¹⁶ UBND huyện: Đăk Glei, Kon Plông, Đăk Hà.

¹⁷ Sở Y tế

¹⁸ Nguyên nhân: Bệnh viện Đa khoa tỉnh đang thực hiện tự chủ theo Quyết định số 450/QĐ-UBND ngày 11/8/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế giai đoạn 2023 - 2025, theo mức lương cơ sở 1.490.000 đồng/tháng, xếp loại thuộc nhóm 2, mức tỷ lệ phân loại tự chủ là 111,03 %. Tuy nhiên, đến nay mức lương cơ sở đã tăng lên theo Nghị định số 24/2023/NĐ-CP ngày 14/5/2023 của Chính phủ là 1.800.000 đồng/tháng nhưng Bộ Y tế vẫn chưa ban hành giá dịch vụ y tế thu theo mức lương cơ sở mới. Phần chênh lệch tăng thêm theo mức lương cơ sở mới Bệnh viện Đa khoa tỉnh phải chi trả khoảng 1.038 triệu đồng/tháng (lương, phụ cấp lương và các khoản đóng góp), nếu đơn vị đóng Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo mức lương mới (1,8 triệu đồng) và thì sẽ mất cân đối thu chi, dẫn đến nợ đọng tiền thuốc, vật tư hóa chất của đơn vị cung cấp, từ đó nhà thầu sẽ từ chối cung cấp thuốc, vật tư tiêu hao để duy trì hoạt động thường xuyên.

cấp có thẩm quyền xây dựng giá dịch vụ y tế để đảm bảo cân đối chi trả tiền lương và các khoản đóng góp, đảm bảo cân đối thu chi theo quy định. Đồng thời, chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh cân đối chi trả và thanh toán các khoản đóng góp cho cơ quan Bảo hiểm xã hội theo đúng thời gian quy định.

2. Kiến nghị, đề xuất của các đơn vị được kiểm tra: Đoàn kiểm tra ghi nhận nội dung kiến nghị, đề xuất của các đơn vị (*tại Phụ lục số II gửi kèm Thông báo kết luận này*) và đã tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo xử lý theo quy định.

III. Kiến nghị:

Từ những ưu điểm, kết quả đạt được và những tồn tại, hạn chế nêu trên, Trưởng Đoàn kiểm tra đề nghị các đơn vị quan tâm thực hiện các nội dung sau:

1. Tăng cường phổ biến, quán triệt và triển khai đầy đủ các quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, địa phương về công tác thi hành Bộ luật Lao động; đồng thời, thực hiện đồng bộ, hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động; tiếp tục xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, bảo đảm quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

2. Thường xuyên cử công chức, viên chức và người lao động tham gia tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến theo dõi thi hành pháp luật về lao động, nhất là đội ngũ cán bộ kiêm nhiệm cấp xã. Bên cạnh đó, tiếp tục rà soát và giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho công chức, viên chức và người lao động theo đúng quy định. Quan tâm, bố trí nguồn nhân lực bảo đảm thực hiện công tác thi hành pháp luật về lao động.

3. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của công đoàn, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn nhất là công đoàn cơ sở để thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm trong việc bảo vệ người lao động.

4. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra công tác thi hành Bộ luật Lao động tại các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý, hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về lao động. Chú trọng công tác xử lý, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh về lao động. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động tại đơn vị.

5. Đề nghị Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh thanh toán các khoản nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động theo quy định.

6. Đề nghị UBND các huyện: Tăng cường chỉ đạo công tác hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện đầy đủ các chính sách đối với người lao động, đảm bảo xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, thúc đẩy

các doanh nghiệp phát triển bền vững. Xử lý hoặc kiến nghị xử lý đối với các đơn vị, doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động. Nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ Hoà giải viên lao động trên địa bàn huyện.

Trên đây là thông báo kết quả kiểm tra tình hình thi hành Bộ luật Lao động trên địa bàn tỉnh, kính gửi các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan được biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Y tế (t/h);
- Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (t/h);
- UBND các huyện: Kon Plông, Đăk Hà và Đăk Glei (t/h);
- Lãnh đạo Sở;
- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- Trang Thông tin điện tử (để đăng tin);
- Lưu VT, TTr/STP./.

**TM. ĐOÀN KIỂM TRA
TRƯỞNG ĐOÀN**



**PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ TƯ PHÁP
Y Hòa**

PHỤ LỤC I
DANH MỤC VĂN BẢN QPPL QUY ĐỊNH CHI TIẾT
VÀ VĂN BẢN CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH
BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019

STT	Loại văn bản	Tên văn bản (Số văn bản, trích yếu và ngày ban hành)	Ghi chú
I	Sở Y tế		
1	Văn bản số 2846/UBND-KTTH ngày 04/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh	về việc triển khai giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế theo Nghị quyết số 102/NQ-CP của chính phủ	
2	Văn bản số 1240/UBND-NC ngày 28/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh	về việc triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ	
3	Công văn số 3021/SYT-TCHC ngày 15/8/2020 của Sở Y tế	về việc triển khai giải pháp về biên chế sự nghiệp y tế theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ	
4	Công văn số 2223/SYT-TCHC ngày 13/5/2022 của Sở Y tế	về việc triển khai Thông tư số 03/2022/TT-BYT ngày 26 tháng 4 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Y tế	
5	Công văn số 443/SYT-TCHC ngày 17/7/2022 của Sở Y tế	về việc triển khai Nghị định số 111/2022/NĐ-CP; báo cáo thống kê định kỳ năm 2022 và rà soát, đề xuất nhu cầu chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2023	
6	Công văn số 627/SYT-KHTC ngày 06/3/2023 của Sở Y tế	Về việc tổng hợp nhu cầu kinh phí phụ cấp ưu đãi nghề tăng thêm theo Nghị định số 05/2023/NĐ-CP ngày 15/02/2023 của Chính phủ	
7	Công văn số 1337/SYT-TCHC ngày 09/5/2023 của Sở Y tế	về việc triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ	
8	Công văn số 1907/SYT-TCHC ngày 19/6/2023 của Sở Y tế	về việc triển khai Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 5 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công	
II	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn		
9	Công văn số 2396/SNN-TCCB ngày 13/10/2020	Về việc thực hiện quy định liên quan đến tuổi nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật lao động năm 2019	

STT	Loại văn bản	Tên văn bản (Số văn bản, trích yếu và ngày ban hành)	Ghi chú
10	Công văn số 13/SNN-TCCB ngày 05/01/2021	Về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của	
11	Công văn số 2674/SNN-TCCB ngày 05/01/2021	Về việc hướng dẫn một số nội dung liên quan đến việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế	
12	Công văn số 1292/SNN-TCCB ngày 05/5/2023	Về việc triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ	
13	Công văn số 2593/SNN-TCCB ngày 09/8/2023	Về việc triển khai Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ về tinh giản biên chế	
III	UBND huyện Đắk Hà		
14	Quyết định số 1009/QĐ-UBND ngày 12/10/2021	Về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành đối với các trường Mầm non tư thục trên địa bàn huyện	Kiểm tra về việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động
15	Quyết định số 1309/QĐ-UBND huyện ngày 12/10/2021	Về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra về thu hái, sơ chế, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ 2021-2022	Tham gia phối hợp kiểm tra về lao động và điều tiết lao động tại địa bàn huyện
16	Quyết định số 1267/QĐ-UBND huyện ngày 24/10/2022	Về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra về thu hái, sơ chế, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ 2022	
17	Quyết định số 1856/QĐ-UBND huyện ngày 13/10/2023	Về việc thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra về thu hái, sơ chế, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ 2022	
18	Quyết định số 1787/QĐ-UBND ngày 10/10/2023	Về việc thành lập Đoàn kiểm tra tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm năm 2023 trên địa bàn huyện	
19	Quyết định số 554/UBND-NC ngày 10/10/2023	Về việc triển khai công tác theo dõi thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2023 trên địa bàn huyện	

STT	Loại văn bản	Tên văn bản (Số văn bản, trích yếu và ngày ban hành)	Ghi chú
20	Kế hoạch số 146/KH-UBND ngày 06/07/2021	Về thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2021 trên địa bàn huyện	
21	Công văn số 3258/UBND-VX ngày 29/11/2021	Về việc công bố kết quả thu thập thông tin thị trường lao động năm 2021 trên địa bàn huyện Đăk Hà	
22	Kế hoạch số 177/KH-UBND ngày 20/9/2021	Về việc Hưởng ứng Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2021 trên địa bàn huyện Đăk Hà	
23	Kế hoạch số 177/KH-UBND ngày 18/4/2022	Về việc tổ chức hoạt động hưởng ứng tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn huyện	
24	Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 21/02/2022	Theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm	Theo dõi tình hình thực hiện các chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong bối cảnh dịch COVID-19 trên địa bàn
25	Kế hoạch số 193/KH-UBND ngày 25/7/2022	Tổ chức các hoạt động hưởng ứng 10 năm Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam	
26	Quy chế số 56/QCPH-UBND-LĐLĐ ngày 01/8/2023	Phối hợp công tác giữa UBND huyện Đăk Hà và Liên đoàn lao động huyện Đăk Hà, giai đoạn 2023-2028	
27	Kế hoạch số 258/KH-UBND ngày 24/10/2023	Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam	
IV	UBND huyện Kon Plông		
28	Kế hoạch số 152/KH-UBND ngày 18/9/2023	Thực hiện Chương trình quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện Kon Plông	
29	Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 04/4/2023	Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 trên địa bàn huyện Kon Plông	

STT	Loại văn bản	Tên văn bản (Số văn bản, trích yếu và ngày ban hành)	Ghi chú
30	Văn bản số 2312/UBND-PLĐTBXH ngày 25/10/2023	Về tăng cường công tác an toàn, vệ sinh lao động	
31	Kế hoạch số 95/KH-UBND ngày 04/5/2022	Về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn huyện Kon Plông	
V	UBND huyện Đăk Glei		
32	Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 15/9/2017	Về đẩy mạnh triển khai thực hiện Kế hoạch Kế hoạch số 2401/KH-UBND ngày 05/9/2017 của UBND tỉnh về tiếp tục thực hiện Đề án "tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động"	
33	Công văn số 1090/UBND-VX ngày 28/5/2020	Về việc tăng cường chỉ đạo công tác an toàn vệ sinh lao động; phòng ngừa tai nạn lao động trong thi công xây dựng trên địa bàn huyện	
34	Công văn số 383/UBND-VX ngày 09/3/2022	Về việc triển khai công tác hỗ trợ huấn luyện người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện	
35	Công văn số 01/UBND-VX ngày 01/01/2022	Về việc triển khai thông tư số 17/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/11/2021 của Bộ Lao động-TB&XH	
36	Công văn 319/UBND-LĐTBXH, ngày 01/3/2023	Về việc gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về công tác an toàn vệ sinh lao động	
37	Công văn 924/UBND-LĐTBXH, ngày 18/5/2023	Về việc tiếp tục thực hiện các giải pháp ngăn ngừa sự cố và tai nạn lao động trên địa bàn huyện	
38	Kế hoạch số 99/KH-UBND, ngày 19/4/2023	Về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 trên địa bàn huyện Đăk Glei	

STT	Loại văn bản	Tên văn bản <i>(Số văn bản, trích yếu và ngày ban hành)</i>	Ghi chú
39	Kế hoạch số 164/KH-UBND, ngày 20/7/2023	Về kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và An toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện Đăk Glei năm 2023	
40	Quyết định số 203/QĐ-UBND, ngày 04/8/2023	Về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện năm 2023	

PHỤ LỤC II
BẢNG TỔNG HỢP KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT CỦA CÁC ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG ĐỐI VỚI NỘI DUNG
THI HÀNH BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019

STT	Đơn vị	Nội dung kiến nghị, đề xuất	Ghi chú
1	UBND huyện Đắk Hà	Xem xét, phối hợp đề xuất việc tổ chức Hội nghị bồi dưỡng nghiệp vụ triển khai các văn bản hướng dẫn thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019; phối hợp các đơn vị tư vấn tổ chức bồi dưỡng về An toàn vệ sinh lao động cho các doanh nghiệp có sử dụng lao động để người lao động và người sử dụng lao động khi có nhu cầu đào tạo bồi dưỡng thông qua đó biết được quyền lợi và nghĩa vụ của mình để từ đó thực hiện có hiệu quả hơn.	
2	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Đề nghị Đoàn kiểm tra kiến nghị với cấp thẩm quyền có quy định về chế độ lao động đặc thù đối với người lao động thuộc lĩnh vực lâm nghiệp; quy định về tuổi nghỉ hưu cho công chức Kiểm lâm và lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng với độ tuổi là 55 tuổi cho cả nam và nữ	
3	Sở Y tế	1. Nâng chế độ phụ cấp ưu đãi nghề đối với Ngành Y tế theo quy định tại Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập. 2. Điều chỉnh Nghị định số 05/2023/NĐ-CP ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y	Đoàn kiểm tra đã đề nghị Sở Y tế có Văn bản gửi cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết

	<p>tế công lập; theo đó, bổ sung đối tượng được hưởng chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề, gồm: Viên chức Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, viên chức truyền thông, giáo dục sức khỏe, viên chức làm công tác hành chính, kế toán, văn thư lưu trữ, ... của y tế cơ sở.</p> <p>3. Tăng chế độ phụ cấp đặc thù theo quy định tại Quyết định số 73/2011/QĐ-TTg ngày 28 tháng 12 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ để phù hợp với mức lương cơ sở và biến động của giá cả thị trường hiện nay.</p> <p>4. Xem xét, bổ sung thêm đối tượng là viên chức ngành y được cử đi đào tạo trình độ cao đẳng, đại học tại khoản 1 Điều 5 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--
